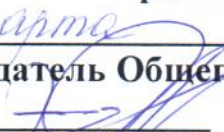


Утвержден
Общим собранием членов Союза
промышленников и предпринимателей
Республики Мордовия

18 марта 2017 г.
Председатель Общего собрания

В.С. Бирюков

УСТАВ

Регионального объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Республики Мордовия»

г. Саранск

1. Общие положения

1.1. Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» - социально ориентированная некоммерческая организация, основанная на добровольном членстве работодателей.

1.2. Полное наименование: Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия».

Сокращенное наименование: РОР «СПП РМ».

Организационно-правовая форма: союз.

1.3. В Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» входят работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Мордовия.

1.4. Правовое положение Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (далее - Объединение работодателей) определяется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами.

1.5. Место нахождения Объединения работодателей: г. Саранск.

1.6. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Мордовия.

1.7. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.8. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

Социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.9. Объединение работодателей является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их

объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.10. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Объединения работодателей, которое может повлечь за собой ограничение прав Объединения работодателей, установленных международными договорами Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.11. Объединение работодателей создано без ограничения срока деятельности.

1.12. Объединение работодателей имеет печать с полным наименованием на русском языке.

Объединение работодателей вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

1.13. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Объединением работодателей и его членами.

2. Предмет деятельности, цели и задачи Объединения работодателей

2.1. Предметом деятельности Объединения работодателей является представление и защита прав и охраняемых законом интересов его членов.

2.2. Цели Объединения работодателей:

2.2.1. участие работодателей Республики Мордовия в системе социального партнерства;

2.2.2. формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышение конкурентоспособности бизнеса, укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей Республики Мордовия;

2.2.3. проведение согласованной политики членов Объединения работодателей, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей Республики Мордовия;

2.2.4. развитие социального партнерства, обеспечение участия Объединения работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.2.5. участие от имени своих членов в Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации республиканских соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.2.6. содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

2.2.7. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности;

2.2.8. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Республики Мордовия и других регионов Российской Федерации;

2.2.9. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений;

2.2.10. формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2.11. благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества.

2.3. Для достижения указанных целей Объединение работодателей решает следующие задачи:

2.3.1. обобщает, представляет и продвигает интересы членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами и их объединениями;

2.3.2. оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти, нарушающие права и охраняемые законом интересы Объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

2.3.3. консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей;

2.3.4. вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных правовых актов;

2.3.5. способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства;

2.3.6. направляет своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.3.7. способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

2.3.8. принимает участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.3.9. участвует в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

2.3.10. участвует от своего имени и от имени работодателей в подготовке республиканских трехсторонних соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения;

2.3.11. участвует в работе Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе указанной Комиссии;

2.3.12. осуществляет контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей Соглашений членами Объединения работодателей, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение работодателей от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

2.3.13. консультирует по вопросам коммерческой деятельности и управления;

2.3.14. привлекает в состав членов Объединения работодателей предприятия и организации, с целью консолидации усилий Объединения работодателей в области защиты интересов членов;

2.3.15. определяет (выявляет) актуальные экономические проблемы для членов Объединения работодателей и оказывает непосредственное содействие в их реализации;

2.3.16. ежегодно определяет динамично развивающиеся организации – члены Объединения работодателей на основе рейтинговых оценок.

3. Права, обязанности и ответственность Объединения работодателей

3.1. Объединение работодателей имеет право:

3.1.1. представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения работодателей;

3.1.2. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений;

3.1.3 предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению Соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с

ними экономические отношения, путем вступления в члены Объединения работодателей;

3.1.4. осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей Соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных Соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили данное объединение работодателей от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.1.5. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.1.6. вступать в качестве члена в союзы, ассоциации и объединения, членство в которых не противоречит Уставу Объединения;

3.1.7. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

3.1.8. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

3.1.9. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

3.1.10. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы

работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.1.11. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.1.12. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

3.1.13. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

3.1.14. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений, контроля за их выполнением;

3.1.15. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.1.16. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.2. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Объединение работодателей обязано:

3.3.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях

Соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

3.3.2. выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3.3.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей Соглашениях и тексты этих Соглашений;

3.3.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений, контроля за их выполнением;

3.3.5. осуществлять контроль за выполнением членами Объединения работодателей Соглашений, заключенных Объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных Соглашений о минимальной заработной плате;

3.3.6. содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения работодателей;

3.3.7. вести реестр членов Объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности.

3.4. Ответственность Объединения работодателей:

3.4.1. Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им Соглашений в части, касающейся обязательств Объединения работодателей, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и указанными Соглашениями.

3.4.2. Объединение работодателей не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным Соглашениями, заключенными Объединением работодателей.

4. Члены Объединения работодателей, их права и обязанности

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным.

4.2. Членами Объединения работодателей могут быть:

- работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Мордовия;

- региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей Республики Мордовия;

- территориальные и территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, которые осуществляют свою деятельность на территории Республики Мордовия;

- некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях не менее одной четвертой части муниципальных образований Республики Мордовия.

4.3. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе письменного заявления представителя работодателя на имя Председателя Объединения работодателей, в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава.

Кандидат принимается в члены Объединения работодателей после внесения вступительного членского взноса.

В течение 10 (десяти) рабочих дней с момента внесения вступительного членского взноса кандидатом Председатель Объединения работодателей издает соответствующее распоряжение о включении работодателя, подавшего заявление, в реестр членов Объединения работодателей, либо направляет в адрес представителя работодателя письменный отказ о включении в состав Объединения работодателей с указанием нормативно-правового обоснования такого отказа.

4.4. Членство в Объединении работодателей прекращается в случаях:

- выхода из Объединения работодателей, путем подачи соответствующего письменного заявления представителя работодателя на имя Председателя Объединения;

- исключения из Объединения работодателей;

- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.5. Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.6. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.6.1. участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.6.2. вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.6.3. вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, по разработке и утверждению целевых программ Объединения работодателей, а также вносить предложения по источникам их финансирования;

4.6.4. участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих

социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

4.6.5. получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им Соглашениях, а также тексты этих Соглашений;

4.6.6. получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.6.7. свободно выходить из Объединения работодателей путем подачи письменного заявления на имя Председателя Объединения работодателей;

4.6.8. участвовать в управлении делами Объединения работодателей;

4.6.9. в случаях и в порядке, которые предусмотрены действующим законодательством, получать информацию о деятельности Объединения работодателей, знакомиться с бухгалтерской и иной документацией;

4.6.10. обжаловать решения органов Объединения работодателей, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены действующим законодательством;

4.6.11. требовать, действуя от имени Объединения работодателей в соответствии с действующим законодательством, возмещения причиненных Объединению работодателей убытков;

4.6.12. оспаривать, действуя от имени Объединения работодателей в соответствии с действующим законодательством, совершенные Объединением работодателей сделки по основаниям, предусмотренным статьей 174 Гражданского кодекса Российской Федерации или иными законами, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Объединения работодателей.

4.6.13. на равных началах с другими членами Объединения работодателей безвозмездно, если иное не предусмотрено законом, пользоваться оказываемыми Объединением работодателей услугами.

4.7. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.7.1. выполнять требования Устава Объединения работодателей;

4.7.2. соблюдать условия Соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими Соглашениями;

4.7.3. выполнять решения органов управления Объединения работодателей;

4.7.4. предоставлять по требованию Объединения работодателей сведения, необходимые для ведения реестра Объединения работодателей, в том числе сведения о видах деятельности;

4.7.5. активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;

4.7.6. участвовать в принятии корпоративных решений, без решения которых Объединение работодателей не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

4.7.7. участвовать в образовании имущества Объединения работодателей, своевременно и в полном объеме уплачивать членские взносы;

4.7.8. не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения работодателей;

4.7.9. не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению работодателей;

4.7.10. не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение работодателей.

4.8. Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными Объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и (или) указанными Соглашениями.

4.9. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, Соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

4.10. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия Соглашений, заключенных Объединением работодателей, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными Соглашениями.

4.11. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из него в случаях:

- если его деятельность противоречит целям и задачам Объединения работодателей;

- грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Объединения работодателей;

- несоответствия члена Объединения работодателей, требованиям пункта 4.2 настоящего Устава;

- нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Объединением работодателей Соглашениями;

- неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов;

- неисполнение решений, принятых в установленном порядке органами управления Объединения работодателей.

4.12. Решение об исключении члена Объединения работодателей по основаниям, предусмотренным п. 4.11. принимается Правлением Объединения работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов Правления.

5. Органы управления Объединения работодателей

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения работодателей.

5.2. Органами управления Объединения работодателей являются:

- Общее собрание членов;
- Правление;
- Председатель.

5.3. В целях обеспечения деятельности органов управления Объединения работодателей образуется аппарат Объединения работодателей.

5.4. Работу аппарата Объединения работодателей организует Председатель Объединения работодателей.

6. Общее собрание членов Объединения работодателей

6.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

6.2. Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения работодателей.

6.3. К исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

6.3.1. утверждение и изменение Устава Объединения работодателей;

6.3.2. определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов образования и использования его имущества;

6.3.3. избрание Правления Объединения работодателей, определение его количественного состава и досрочное прекращение полномочий его членов;

6.3.4. досрочное прекращение полномочий Правления Объединения работодателей, в случаях грубого нарушения этим органом своих обязанностей;

6.3.5. принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

6.3.6. избрание Председателя Объединения работодателей;

6.3.7. досрочное прекращение полномочий Председателя Объединения работодателей;

6.3.8. создание филиалов и открытие представительств Объединения работодателей в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством;

6.3.9. утверждение положений о филиалах и представительствах Объединения работодателей;

6.3.10. избрание Ревизора, досрочное прекращение его полномочий, назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора;

6.3.11. утверждение положения о Ревизоре;

6.3.12. принятие решений о создании других юридических лиц, а также об участии Объединения работодателей в других юридических лицах, союзах, ассоциациях и объединениях;

6.3.13. определение порядка приема в члены Объединения работодателей и исключения членов из Объединения работодателей;

6.3.14. утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения работодателей;

6.3.15. принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения работодателей в его имущество.

6.4. Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно, если на нем присутствует более половины членов Объединения работодателей.

6.5. Решения Общего собрания членов Объединения работодателей принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании. Решения Общего собрания членов Объединения работодателей по вопросам исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3 голосов) членов, присутствующих на собрании.

6.6. Голосование на Общем собрании может проводиться путем открытого либо по решению собрания тайного голосования.

6.7. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается Председателем Объединения работодателей не реже 1 (одного) раза в год.

6.8. Внеочередное Общее собрание членов Объединения работодателей созывается Председателем Объединения работодателей по собственной инициативе, а также по требованию Правления, Ревизора, или по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

6.9. Повестка дня Общего собрания членов Объединения работодателей определяется Председателем Объединения работодателей и

должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва собрания.

6.10. Уведомление о созыве Общего собрания членов Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей в разумный срок.

6.11. На Общем собрании членов Объединения работодателей председательствует Председатель Объединения работодателей. Ведение протокола и подсчет голосов участников Общего собрания членов Объединения работодателей осуществляет секретарь Общего собрания членов Объединения работодателей, которого назначает Председатель сроком на 1 год. Подсчёт голосов при тайном голосовании проводит счётная комиссия, избираемая Общим собранием членов Объединения работодателей.

6.12. Решения, принятые Общим собранием членов Объединения работодателей, оформляются протоколом.

6.13. Решения, принятые Общим собранием членов Объединения работодателей, обязательны для исполнения всеми членами Объединения работодателей.

7. Правление Объединения работодателей

7.1. Правление Объединения работодателей является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Объединения работодателей.

7.2. К ведению Правления Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

7.2.1. принятие решения об исключении из Объединения работодателей его членов по основаниям, предусмотренным пунктом 4.11 настоящего Устава;

7.2.2. взаимодействие с государственными органами власти и управления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей социально-экономического характера;

7.2.3. формирование и внесение на рассмотрение Общего собрания членов предложений по основным направлениям деятельности Объединения работодателей;

7.2.4. рассмотрение и утверждение целевых программ Объединения работодателей по представлению Председателя Объединения работодателей;

7.2.5. взаимодействие членов Правления Объединения работодателей с членами Объединения работодателей, по отраслям или видам экономической деятельности;

7.2.6. утверждение по представлению Председателя Объединения работодателей штатного расписания, финансового плана и сметы

Объединения работодателей, в рамках которых действует и совершает финансово-хозяйственные операции Председатель Объединения работодателей;

7.2.7. утверждение порядка, перечня и возмездности оказания услуг членам Объединения работодателей.

7.2.8. принятие решений о создании постоянно действующих рабочих органов Объединения работодателей в форме комиссий, назначение их руководителей.

7.3. Члены Правления Объединения работодателей избираются из числа представителей работодателей, входящих в состав Объединения работодателей. Члены Правления Объединения работодателей избираются Общим собранием членов Объединения работодателей на 3 (три) года с правом переизбрания на новый срок. Лица, избранные в состав Правления Объединения работодателей, могут быть переизбраны в него неограниченное число раз.

7.4. По решению Общего собрания членов Объединения работодателей полномочия всех членов Правления Объединения работодателей могут быть прекращены досрочно.

7.5. Любой член Объединения работодателей может выдвинуть кандидата в Правление Объединения работодателей. Заявки о выдвижении кандидатов в Правление Объединения работодателей передаются Председателю Объединения работодателей за 10 дней до начала проведения Общего собрания членов Объединения работодателей по вопросу избрания Правления Объединения работодателей.

7.6. Голосование по вопросу избрания Правления Объединения работодателей осуществляется по каждому кандидату отдельно.

7.7. В случае невозможности члена Правления Объединения работодателей выполнять возложенные на него обязанности - участвовать в заседаниях Правления Объединения работодателей, указанный член Правления Объединения работодателей может быть переизбран Общим собранием членов Объединения работодателей.

7.8. Членам Правления Объединения работодателей вознаграждение не выплачивается.

7.9. Члены Правления Объединения работодателей при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны действовать в интересах Объединения работодателей, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Объединения работодателей добросовестно и разумно.

7.10. Председателем Правления Объединения работодателей по должности является Председатель Объединения работодателей, который организует работу Правления Объединения работодателей и ведет его заседания, организует ведение протокола.

7.11. Правление Объединения работодателей считается правомочным, если на его заседании присутствует более половины его членов. Решения

Правления Объединения работодателей принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от участвующих в заседании. В случае равенства голосов, голос Председателя Объединения работодателей на заседании Правления Объединения работодателей является решающим.

7.12. Заседание Правления Объединения работодателей созывается Председателем Объединения работодателей не менее 4 (четырёх) раз в год.

7.13. Внеочередное заседание Правления Объединения работодателей созывается Председателем Объединения работодателей по собственной инициативе, по требованию члена Правления Объединения работодателей, а также по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей. При этом повестка дня заседания Правления Объединения работодателей определяется Председателем Объединения работодателей, с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, инициирующими созыв заседания.

7.14. Уведомление о созыве Правления Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня заседания должно быть доведено до сведения членов Правления Объединения работодателей в разумный срок.

7.15. Решения Правления Объединения работодателей оформляются протоколом.

8. Председатель Объединения работодателей:

8.1. Председатель Объединения работодателей является единоличным исполнительным органом Объединения работодателей. Председатель объединения работодателей:

8.1.1. без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями, подписывает с ними соглашения;

8.1.2. осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения работодателей, решает вопросы хозяйственной и финансовой деятельности Объединения работодателей;

8.1.3. выступает от имени Объединения работодателей, при заключении Соглашения Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8.1.4. созывает Общее собрание членов Объединения работодателей и заседание Правления Объединения работодателей;

8.1.5. председательствует на заседаниях Правления Объединения работодателей и на Общих собраниях членов Объединения работодателей;

8.1.6. обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей;

8.1.7. назначает руководителей филиалов и представительств Объединения работодателей;

8.1.8. решает вопрос о принятии новых членов в Объединение работодателей;

8.1.9. принимает решение об исключении членов из реестра членов Объединения работодателей на основании соответствующего заявления представителя работодателя;

8.1.10. организует ведение бухгалтерского учета и хранение документов бухгалтерского учета;

8.1.11. назначает на должность и увольняет главного бухгалтера Объединения работодателей;

8.1.12. подотчетен Общему собранию членов Объединения работодателей;

8.1.13. координирует взаимодействие Объединения работодателей с его членами;

8.1.14. вносит предложения по совершенствованию механизма взаимодействия Объединения работодателей с его членами;

8.1.15. подписывает внутренние документы Объединения работодателей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

8.1.16. распоряжается средствами Объединения работодателей, выделяемыми на содержание Объединения работодателей в пределах утвержденных финансового плана и сметы;

8.1.17. совершает юридические действия от имени Объединения работодателей, открывает и закрывает счета в банках, подписывает договоры, обязательства от имени Объединения работодателей;

8.1.18. несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества Объединения работодателей в соответствии с его уставными целями и задачами;

8.1.19. обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения работодателей;

8.1.20. ведет реестр членов Объединения работодателей;

8.1.21. утверждает положения о действующих рабочих органах Объединения работодателей в форме комиссий, составы комиссий, координирует их работу;

8.1.22. вносит предложение Общему собранию членов Объединения работодателей по кандидатуре Ревизора Объединения работодателей;

8.1.23. принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей.

8.2. Председатель Объединения работодателей избирается Общим собранием членов Объединения работодателей на 3 (три) года с правом переизбрания на новый срок неограниченное количество раз. Председатель Объединения работодателей является членом Правления Объединения работодателей.

8.3. Председатель Объединения работодателей осуществляет свою функцию на добровольной основе. Вознаграждение Председателю Объединения работодателей не выплачивается.

9. Порядок наделения представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров

9.1. Представителями Объединения работодателей при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров являются Председатель и иные уполномоченные им лица в установленном законом порядке.

9.2. Представитель Объединения работодателей, уполномоченный на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров вправе:

- проявлять инициативу по проведению переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений;
- заключать (изменять) Соглашения и иные акты социального партнерства;
- участвовать в процедурах по разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения Соглашений;
- участвовать в формировании деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9.3. Представитель Объединения работодателей обязан:

- в случае получения уведомления в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления, если иной срок не указан в уведомлении;
- вести коллективные переговоры;
- заключать на согласованных условиях Соглашения и иные акты социального партнерства.

10. Ревизор Объединения работодателей

10.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения работодателей осуществляет Ревизор, который избирается Общим собранием членов Объединения работодателей сроком на 3 (три) года с правом переизбрания на новый срок.

10.2. Ревизор вправе в любое время проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей и иметь доступ ко всей документации, касающейся его деятельности.

10.3. Ревизор в обязательном порядке проводит проверку годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения

работодателей до их утверждения Общим собранием членов. Общее собрание членов Объединения работодателей не вправе утверждать годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность при отсутствии заключений Ревизора.

10.4. Ревизор не может одновременно являться Председателем Объединения работодателей, членом Правления Объединения работодателей.

10.5. Порядок работы Ревизора определяется настоящим Уставом и положением о Ревизоре, утверждаемом Общим собранием членов Объединения работодателей.

11. Имущество Объединения работодателей и источники его формирования

11.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

11.2. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы.

11.3. Объединение работодателей не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Объединения работодателей.

11.4. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

11.4.1. членские взносы;

11.4.2. добровольные имущественные взносы и пожертвования;

11.4.3. выручка от реализации товаров, работ и услуг.

11.5. Размер и форма оплаты членских взносов на содержание Объединения работодателей утверждаются Общим собранием членов Объединения работодателей.

11.6. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

11.7. Все имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных данным Уставом Объединения работодателей.

11.8. Распоряжение имуществом Объединения работодателей, а также совершение иных сделок с имуществом Объединения работодателей

осуществляется Председателем Объединения работодателей в соответствии с утвержденным финансовым планом.

11.9. Имущество, принадлежащее Объединению работодателей, используется для выполнения целей и задач Объединения работодателей, предусмотренных её Уставом, в том числе на содержание аппарата Объединения работодателей и на благотворительные цели.

11.10. Размеры и структура доходов Объединения работодателей, а также сведения о размерах и составе имущества Объединения работодателей, его расходах, численности и составе работников, об оплате их труда, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности Объединения работодателей не могут быть предметом коммерческой тайны.

12. Ликвидация и реорганизация Объединения работодателей

12.1. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения Общего собрания членов Объединения работодателей.

12.2. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

12.3. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляются в порядке, установленном федеральными законами.

12.4. При ликвидации Объединения работодателей оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется в соответствии с Уставом Объединения работодателей на цели, для достижения которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

13. Порядок внесения изменений в устав Объединения работодателей

13.1. Изменения в Устав Объединения работодателей вносятся на основании решения Общего собрания членов Объединения работодателей.

Решение Общего собрания членов Объединения работодателей по вопросу внесения изменений в Устав считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство его членов (не менее 2/3 голосов), присутствующих на Общем собрании членов Объединения работодателей.

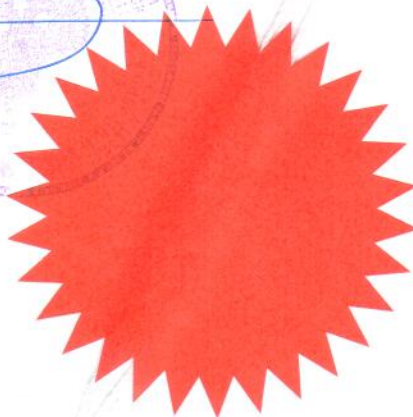
13.2. Изменения в Устав, внесенные Общим собранием членов Объединения работодателей, подлежат государственной регистрации. Государственная регистрация изменений в Устав Объединения работодателей осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

13.3 Изменения в Устав вступают в силу с момента их государственной регистрации.

Запись о государственной регистрации Регионального объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия" внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 ноября 2006 г. за основным государственным регистрационным номером 1061300004897, запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесена 3 апреля 2017 г. за государственным регистрационным номером 2171326073763 (учетный номер 1314060035).

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью 20 листов.

Начальник Управления
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Республике Мордовия



Ф.П. Девятаев

5 апреля 2017 г.